

Tokyo働き方改革宣言



東京都知事 小池百合子 書

「世の中にないものを探求し、創造し続ける」という企業理念のもと、社員一人ひとりにとって健全で働きやすく、やりがいのある職場となるよう働き方・休み方の改善に取り組みます。

令和3年1月7日
株式会社ユニテックス

目 標

働き方の改善

社員一人一人が自分自身の業務の効率性や生産性を意識して、「ライフ・ワーク・バランス」の実現を図れる企業風土を醸成します。

休み方の改善

年次有給休暇が取りやすい仕組み作りを行ない、有給休暇を計画的かつ積極的に取得することで、社員一人一人のリフレッシュや自己研鑽の機会を創出します。

取 組 内 容

働き方の改善

1. 特定個人に集中する多残業を削減して、リソースの負荷分散、平準化を行ない、時間の有効活用を図ります。
2. 「ライフ・ワーク・バランス」の実現のため新たにテレワーク制度を整備して運用します。

休み方の改善

1. 年次有給休暇を取得し易くするため、就業規則を改定し運用します。
2. 年次有給休暇の基準日から一定期間経過した時点で、有休取得率が低い社員へメールを自動配信して、計画的な有休取得の促進と休みやすい風土を醸成します。